



เปิดประตู สู่ตลาดใหม่

มิถุนายน 2561

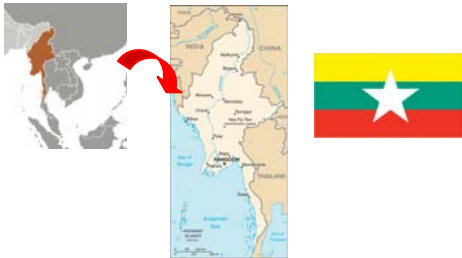
ถึงเวลาธุรกิจฝึกอบรมไทยขยายปีกในเมียนมา



รู้หรือไม่ ?

- จากผลการสำรวจ พบว่า
 - ปัญหาแรงงานขาดการฝึกอบรมเป็นอุปสรรคสำคัญอันดับต้นๆ ของธุรกิจต่างชาติในการเข้าไปลงทุนในเมียนมา
 - ภายในปี 2573 เมียนมาจะต้องการแรงงานฝีมือมากถึง 21 ล้านคน หรือราวครึ่งหนึ่งของกำลังแรงงานทั้งระบบของประเทศไทยในปัจจุบัน
- ธุรกิจฝึกอบรมแรงงานเป็นหนึ่งในธุรกิจที่รัฐบาลเมียนมาอนุญาตให้ชาวต่างชาติถือหุ้นได้ 100%

เมียนมา (Myanmar)



- ทวีป : เอเชีย
- เมืองสำคัญ : กรุงเนปิดอว์ (เมืองหลวง)
เมืองย่างกุ้งและเมืองมัณฑะเลย์ (เมืองเศรษฐกิจอันดับ 1 และ 2)
- พื้นที่ : 676,578 ตร.กม. (เทียบกับไทยที่มีพื้นที่ 513,120 ตร.กม.)
- ประชากร : 53.8 ล้านคน
- ภาษาราชการ : พม่า (Burmese)
- สกุลเงิน : จ๊าด (MMK) 1 THB = 42 MMK
- ระบบการปกครอง : ประชาธิปไตยแบบรัฐสภา มีประธานาธิบดีเป็นประมุข
- GDP : 66,537 Mil. USD
- มูลค่านำเข้ารวม : 22,029 Mil. USD
- มูลค่าส่งออกไทย-เมียนมา : 4,309 Mil. USD
- สินค้าส่งออกสำคัญไทย-เมียนมา : น้ำมันสำเร็จรูป เครื่องดื่ม และน้ำตาลทราย
- สถานเอกอัครราชทูตและสำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของไทย : มี

ปฏิเสธไม่ได้ว่าเมียนมาก้าวขึ้นมาเป็นดาวรุ่งทางเศรษฐกิจดวงใหม่ของเอเชีย หลังจากเศรษฐกิจขยายตัวสูงถึง 7-8% ต่อปี สูงเป็นอันดับต้นๆ ของโลกในช่วงที่ผ่านมา และมีแนวโน้มเติบโตในระดับนี้ไปอีกหลายปีข้างหน้า ปัจจัยสำคัญมาจากการเปิดรับการค้าการลงทุนจากต่างประเทศ โดยเฉพาะเงินลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (FDI) ขยายตัวถึงปีละ 17% นับตั้งแต่ปี 2553 ซึ่งมีส่วนทำให้ภาคอุตสาหกรรมของเมียนมาเติบโตอย่างรวดเร็ว อย่างไรก็ตาม บริษัทต่างชาติในเมียนมาต้องเผชิญความท้าทายสำคัญ คือ ปัญหาด้านศักยภาพและการขาดการฝึกอบรมของแรงงานท้องถิ่น สอดคล้องกับข้อมูลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO) ที่ระบุว่าผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) ในปี 2560 เมียนมาอยู่ที่ 3,123 ดอลลาร์สหรัฐต่อคนต่อปี เทียบกับค่าเฉลี่ยของอาเซียนที่ 8,834 ดอลลาร์สหรัฐต่อคนต่อปี นอกจากนี้ แม้กฎหมายการลงทุนของเมียนมา ฉบับปี 2560 ไม่ได้กำหนดสัดส่วนการจ้างแรงงานฝีมือท้องถิ่น (กฎหมายฉบับเก่าเคยกำหนดไว้ที่ 75% ของแรงงานมีฝีมือทั้งหมด) แต่ในทางปฏิบัติบริษัทต่างชาติยังจำเป็นต้องจ้างแรงงานท้องถิ่นเป็นหลัก ทำให้ต้องเผชิญปัญหาด้านศักยภาพของแรงงานไม่สอดคล้องกับมาตรฐานการทำงานของบริษัท

ผลสำรวจความคิดเห็นปัญหาการค้าเงินธุรกิจในเมียนมา ปี 2561

“เป็นปัญหาที่ได้คะแนนสำรวจสูงสุด 2 ปีซ้อน”

ปัญหา	บริษัทท้องถิ่น	บริษัทต่างชาติ	รวม
แรงงานขาดการฝึกอบรม	72%	83%	77%
นโยบายเศรษฐกิจไม่ชัดเจน	72%	86%	77%
การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ	66%	80%	72%
การบังคับใช้กฎหมายในทางปฏิบัติไม่ชัดเจน	64%	80%	72%
ค่าจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น	73%	60%	67%

หมายเหตุ : เลือกมาเฉพาะ 5 ปัญหาที่มีคะแนนสำรวจสูงสุด

ที่มา : Rolan Berger และ UMFCCL

Disclaimer : ข้อมูลต่าง ๆ ที่ปรากฏ เป็นข้อมูลที่ได้จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย และการเผยแพร่ข้อมูลเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ในการให้ข้อมูลแก่ผู้ที่สนใจเท่านั้น โดยธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทยจะไม่รับผิดชอบในความเสียหายใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการที่มีบุคคลนำข้อมูลนี้ไปใช้ไม่ว่าโดยทางใด

รัฐบาลอนุญาตให้ต่างชาติถือหุ้น 100% ในธุรกิจฝึกอบรม เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานมีฝีมือ

ปัจจุบันเมียนมามีกำลังแรงงานราว 26 ล้านคน มากเป็นอันดับ 2 ของ CLMV รองจากเวียดนาม อย่างไรก็ตาม แม้จำนวนแรงงานของเมียนมาเป็นปัจจัยหนึ่งในการดึงดูดการลงทุนจากต่างชาติ แต่เมียนมามีข้อจำกัดด้านคุณภาพแรงงาน โดยเฉพาะในงานเฉพาะทางและช่างเทคนิคต่างๆ เมื่อเดือนเมษายน 2561 รัฐบาลเมียนมาจึงเปิดเสรีให้นักลงทุนต่างชาติสามารถเข้ามาลงทุนและถือหุ้นได้ 100% ในธุรกิจสถาบันฝึกอบรมแรงงาน รวมถึงวิทยาลัยเทคนิคและอาชีวศึกษา เพื่อยกระดับและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ รวมถึงแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานมีฝีมือ โดย Mckinsey บริษัทที่ปรึกษาทางธุรกิจระดับโลก ประเมินว่าภายในปี 2573 เมียนมาจะขาดแคลนแรงงานมีฝีมือถึง 13 ล้านคน จากความต้องการแรงงานมีฝีมือทั้งหมด 21 ล้านคน

โอกาสเข้าไปลงทุนของผู้ประกอบการไทยมีอีกมาก

ปัจจุบันมีสถาบันฝึกอบรมแรงงานภาคเอกชนราว 600 แห่งในเมืองย่างกุ้งและเมืองมันตะเลย์ เปิดสอนใน 50 กลุ่มหลักสูตร มีผู้เข้าฝึกอบรมราว 20,000 คนต่อปี ส่วนใหญ่เป็นสถาบันของผู้ประกอบการท้องถิ่น ขณะที่สถาบันที่ดำเนินการโดยนักลงทุนต่างชาติยังมีไม่มากนัก สถาบันที่ได้รับความนิยมสูงมักเป็นสถาบันที่ร่วมพัฒนาหลักสูตรและดำเนินการกับองค์กรด้านการฝึกอบรมต่างชาติ อาทิ ญี่ปุ่น เยอรมนี และไทย ปัจจุบันสถาบันฝึกอบรมแรงงานยังไม่เพียงพอต่อความต้องการที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะแรงงานในบริษัทต่างชาติที่จำเป็นต้องพัฒนาทักษะเฉพาะด้าน

ตัวอย่างสถาบันฝึกอบรมแรงงานภาคเอกชนในเมียนมา

ชื่อ	ประเภทธุรกิจ	ผู้ดำเนินการ
Yangon Hotel & Tourism Training Center (Kandawgyi Hotel)	ท่องเที่ยว	เมียนมา
Myanmar Institute of Business	บัญชี/การเงิน	เมียนมา
Myanmar Engineering Society	การผลิต	เมียนมา
AGTI Society Training Center	การผลิต	เมียนมา/ญี่ปุ่น
Glory Career Training Center	การผลิต	เมียนมา/ญี่ปุ่น
PwC Myanmar	การจัดการธุรกิจ	เมียนมา/สหรัฐฯ

ที่มา : รวบรวมโดยฝ่ายวิจัยธุรกิจ ธสน.

จำนวนการจ้างงานแบ่งตามเขตสำคัญในปี 2557



“ควรเริ่มเข้าไปลงทุนธุรกิจฝึกอบรมในเมืองที่เป็นฐานการผลิต และมีจำนวนแรงงานมาก เช่น ย่างกุ้ง มันตะเลย์ และอิระวดี”

ที่มา : Ministry of Labor, Immigration and Population, Myanmar

สัดส่วนความต้องการแรงงานใหม่ภายในปี 2573

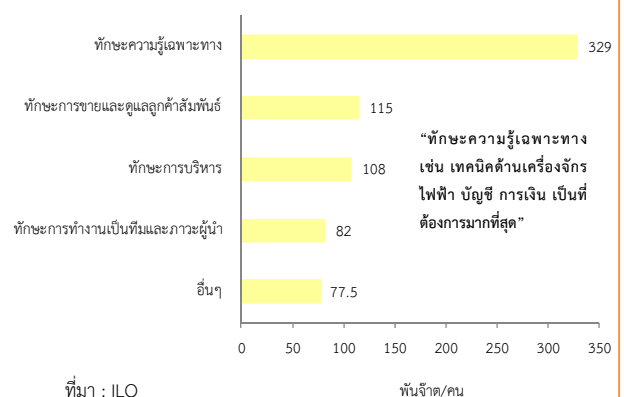
แบ่งตามประเภทธุรกิจสำคัญ



หมายเหตุ : ไม่รวมแรงงานภาคเกษตรกรรม

ที่มา : Mckinsey

ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมเฉลี่ยต่อคนของชาวเมียนมาในปี 2557



“ทักษะความรู้เฉพาะทาง เช่น เทคนิคด้านเครื่องจักรไฟฟ้า บัญชี การเงิน เป็นที่ต้องการมากที่สุด”

ที่มา : ILO

พันบาท/คน

Disclaimer : ข้อมูลต่าง ๆ ที่ปรากฏ เป็นข้อมูลที่ได้อาจแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย และการเผยแพร่ข้อมูลเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ในการให้ข้อมูลแก่ผู้ที่สนใจเท่านั้น โดยธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทยจะไม่รับผิดชอบในความเสียหายใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการที่มีบุคคลนำข้อมูลนี้ไปใช้ไม่ว่าโดยทางใด